

PARECER JURÍDICO

FERIADO QUE CAI EM SÁBADO NÃO TRABALHADO, TENHO DIREITO A REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO NO DIA QUE ANTECEDE?

Não, a empresa não é obrigada a reduzir a jornada durante a semana quando o feriado cai em um sábado, mesmo que a jornada semanal seja de 44 horas cumpridas de segunda a sexta-feira.

ANÁLISE JURÍDICA

Regime de Jornada de 44 Horas Semanais

A Constituição Federal permite uma jornada máxima de 44 horas semanais e 8 horas diárias (Art. 7º, XIII).

Quando a empresa organiza a jornada para ser integralmente cumprida de segunda a sexta-feira, as 44 horas são distribuídas nos dias úteis, sem necessidade de trabalho aos sábados.

Feriado no Sábado

O sábado, nesse caso, é considerado um dia não trabalhado por escolha da empresa.

A compensação do feriado no sábado não é exigida, pois ele já não é computado como dia útil para trabalho.

Legislação Aplicável

A legislação trabalhista não obriga a empresa a reduzir a jornada semanal se o feriado recair em um sábado.

O feriado no sábado afeta apenas empresas que têm jornada distribuída nesse dia.

Possível Exceção

Se houver convenção ou acordo coletivo determinando algo diferente (por exemplo, redução da jornada em semanas com feriado no sábado), a empresa deve obedecer ao instrumento coletivo, o que não se aplica ao caso, tendo em vista que não existe previsão na CCT da categoria.

Conclusão

Desde que o contrato de trabalho ou acordo coletivo não preveja algo diferente, a empresa não precisa reduzir a jornada ao longo da semana para compensar o feriado no sábado.